



# HAK-İŞ

## KONFEDERASYONU

### 2019 YILI KAMU KESİMİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİFİ

<b>1.</b>	<b>TABAN ÜCRET ve İYİLEŞTİRME</b>	<p>Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki sendika üyesi işçilerin en düşük aylık brüt çıplak ücretleri 4.250 TL'ye, en düşük günlük brüt çıplak ücretleri 141,66 TL'ye yükseltilecektir. Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra işe alınanların da taban ücreti bu tutarın altında olamaz.</p> <p>Bu yükseltmeden sonra, tüm işçilerin toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihindeki aylık çıplak brüt ücretlerine 360 (üç yüz altmış lira) TL, günlük brüt çıplak ücretlerine 12,00 TL iyileştirme yapılacaktır.</p>
<b>2.</b>	<b>696 KHK İLE KADROYA GEÇEN İŞÇİLERİN TABAN ÜCRETİ VE İYİLEŞTİRME</b>	<p>696 KHK ile geçişi yapılan işçilerin günlük ücretleri, alt işveren firmalar yanında çalıştığı süre dikkate alınarak tespit edilecek kıdemine karşılık gelen emsal işçinin günlük çıplak ücretine yükseltilir. Bu kapsamda eşit işe eşit ücret prensibi doğrultusunda gerekli işlemler yapılır.</p>
<b>3.</b>	<b>ÜCRET ZAMMI</b>	<p>İşçilerin (1.Fıkradaki) yükseltme ve iyileştirme yapıldıktan sonra, toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihinde işyerinde çalışan işçilerin aylık brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için yüzde 15 oranında ücret zammı yapılır.</p>
	<b>a. Birinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı</b>	
	<b>b. Birinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı</b>	<p>İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2019 indeks sayısının Aralık 2018 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 5 (beş) refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.</p>
	<b>c. İkinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı</b>	<p>İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2019 indeks sayısının, Haziran 2019 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 5 (beş) refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.</p>
	<b>d. İkinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı</b>	<p>İşyerinde çalışan işçilerin brüt çıplak ücretlerine, yürürlük başlangıç tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için; Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2020 indeks sayısının, Aralık 2019 indeks sayısına göre değişim oranına yüzde 5 (beş) refah payı ilavesiyle ücret zammı yapılır.</p> <p>Yukarıda belirlenen zam oranları her toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi madde metni esas alınarak düzenlenecektir.</p>
<b>4.</b>	<b>EK ÖDEME</b>	<p>Bu çerçeve protokolü uyarınca bağitlanacak toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilere; her yılın Mayıs ve Eylül ayları içinde birer defaya mahsus olmak ve başkaca bir ödemeyi etkilememek üzere 1.250 TL toplamda 2.500 TL 'ek ödeme' yapılır. Bu ödemeden toplu iş</p>



		sözleşmesinin imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olan işçiler yararlanır. Bu ödeme, kistelyevm şeklinde uygulanmaz.	
<b>5.</b>	<b>SOSYAL YARDIMLAR</b>	1 YIL	2 YIL
	a. Sosyal Yardım	575 TL/ay	650 TL/ay
	b. Yemek Parası	20 TL/gün	22 TL/gün
	c. Aile ve Çocuk Yardımı	Devlet memurlarına verilen miktar net olarak ödenir. Bu yardımdan aynı toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunan eşler de ayrı ayrı yararlanır.	
	d. Giyim Yardımı	500 TL/yıl	600 TL/yıl
	e.	Yukarıdaki yer alan sosyal yardımlardan yüksek olanlar sözleşmede belirlenen zam oranı miktarında artırılır.	
	f.	Yukarıda yer almayan sosyal yardımlara ücret zamları oranında zam yapılır.	
	g.	Yukarıda yer almayan ancak toplu iş sözleşmesinde yer alan maktu ödemeler (ücrete bağlı olmayan ödemeler, doğum, ölüm, evlenme, yol yardımları ile prim, tazminat vb ödemeler) taraflar arasında başka bir anlaşma yapılmamışsa toplu iş sözleşmelerinin ücret zamları oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenir.	
<b>6.</b>	<b>FARKLARIN ÖDENME ZAMANI</b>	Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumların bütçe imkanları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.	
<b>7.</b>	<b>İŞYERİNE / İŞLETMEYE ÖZGÜ SORUNLAR</b>	<p>İşyeri / işletme / işkoluna özgü ücret ve diğer hak edişler, iş riski analizi, görev tanımı ve mesai düzenlemeleri ile çalışma ilişkileri gibi sorunlar toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında görüşülerek sonuca bağlanır.</p> <p>Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan veya naklen/açıktan atanarak ya da kanunla geçiş yapan işçilerin toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü hak ve menfaatleri (intibakı) gittikleri işyerindeki benzer işçilerin durumu ve geldikleri işyerlerindeki sigorta başlangıç tarihlerine göre hizmet yılları emsal alınarak yapılır.</p>	
<b>8.</b>	<b>MEVSİMLİK ve GEÇİCİ İŞÇİLER</b>	<p>- 696 sayılı KHK ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan, çalışma süreleri 9 ay 29 güne kadar çıkartılan mevsimlik ve geçici işçi çalıştırma uygulamasının 9 ay 29 gün üzerinden devamlı hale getirilmesi; bu kapsamda ki işçiler arasında yeni işçi alımlarında geçici işçilerin daimi işçi kadrosuna geçirilmesi öncelikleri olacaktır.</p> <p>Kamuda çalışan mevsimlik ve geçici işçilerin, iş akitleri askıya alındığı tarih itibarıyla tekrar işe çağrılıncaya kadar boşta geçen sürelerinin</p>	



		<p>sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması için çalışma heyetleri oluşturulur.</p> <p>Buna ilaveten kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan tüm mevsimlik ve geçici işçilerinin daimi kadroya geçirilmesi için çalışmalar devam edecektir.</p>
<b>9.</b>	<b>DAİMİ İŞÇİ KADROSUNA ALINAN ALT İŞVEREN İŞÇİLERİNİN DURUMU</b>	<p>Bu sözleşme ile 696 sayılı KHK kapsamında daimi işçi kadrolarına geçirilen işçiler hakkında kanuni düzenleme yapılarak, işyeri/işletmede geçerli toplu iş sözleşmesi kapsamında işbu çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret, sosyal yardım ödemeleri ve idari maddeler aynen uygulanır.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 696 sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin 2019-2020 yılında almış oldukları yüzde 4+4 ücret zamlarının Kamu çerçeve protokol sözleşmesinde revize edilerek oluşan enflasyon farkları ile refah payından yararlanır.</li></ul> <p>Bu kapsamda kadroya geçirilen işçilerin, kadro karşılığı unvan ve görev tanımları yapılır, ayrıca yapılan bu tanımlama Bakanlığın elektronik personel sistemine uyarlanarak, toplu iş sözleşmesindeki maaş ve özlük haklarına kavuşturulurlar.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 696 sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin uygulamadan kaynaklı bütün problemlerin giderilmesi için ilgili Bakanlıklarda komisyonların kurulması gerekmektedir.</li></ul>
<b>10.</b>	<b>696 SAYILI KHK KAPSAMI DIŞINDA BIRAKILAN TAŞERON İŞÇİLERİ</b>	<p>Tüm taşeron işçilerin kamuda kadroya geçilmesi hedefi ile 696 sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan alt işveren işçilerinin (KİT'ler, HBYS çalışanları, Çağrı Hizmetleri Çalışanları, Personel gideri yüzde 70 in altında kalan hizmet alımlarında çalışanlar, yemekhane hizmetleri ve araçlı hizmet alımlarında çalışanlar) daimi işçi kadrolarına geçirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.</p>
<b>11.</b>	<b>ÜCRETSİZ İZİN DURUMLARI</b>	<p>Kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarında çalışan işçilere; bakmaya mecbur olduğu veya işçi refakat etmediği takdirde hayati tehlikeye girecek kendisi veya eşinin, anne, başa, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirme veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde bu hallerin doktor raporu ile belgelendirilmesi şartı ile işçinin isteği üzerine en çok 6 (altı) aya kadar ücretsiz izin verilebilir. Aynı şartlarda bu süre bir katına kadar uzatılabilir.</p>
<b>12.</b>	<b>TAYİN VE BECAYİŞ</b>	<p>Eşleri zorunlu tayin gerektiren işlerde çalışan işçiler ile şehit eşleri, 15 Temmuz gazileri ve sağlık sorunları yada geçerli yargı kararları nedeniyle tayin ve becayış hakkına ihtiyaç duyan personellere öncelik tanımak kaydıyla tayin ve becayış konularında düzenleme yapılacaktır.</p>
<b>13.</b>	<b>YETKİ UYUŞMAZLIĞI DEVAM EDEN İŞYERLERİ</b>	<p>Yetki uyuşmazlığı devam eden işyerlerinde çalışan işçilere (696 sayılı KHK ile kadroya alınan ve halen süresi sona erecek Toplu İş Sözleşmesinden yararlanan işçilerde dahil olmak üzere) işbu çerçeve anlaşma protokolü ile belirlenen ücret ve sosyal yardım artışları avans niteliğinde ödenir.</p>
<b>14.</b>	<b>SENDİKA BÖLGE, İL ve İLÇE TEMSİLCİLERİNİN DURUMU</b>	<p>Şubesi bulunmayan sendikalar, bölge, il ve ilçelerde; bölge, il ve ilçe temsilciliği kurabilir. Bölge, il veya ilçe temsilciliğinin faaliyet alanındaki toplu iş sözleşmesinin tarafı sendikanın, üye sayısı 100 ve daha fazla ise sendikanın bölge, il veya ilçe temsilcisi haftada 8,5 saat; 100'ün altında ise haftada 4 saat izinli sayılır. Bölge, il ve ilçe</p>



		temsilcileri bu sürelerde fiilen çalışmış gibi kabul edilir ve ücretleri buna göre ödenir.
<b>15.</b>	<b>DAİRELERİN KURULMASI</b>	Bakanlıklar nezdinde, 4857 sayılı İş Kanununa tabi çalışan ve işyerinin kurulu olduğu asıl iş kolunda çalışan işçilere yönelik olarak gerekli dairelerin oluşturulması çalışmaları yapılacaktır.
<b>16.</b>	<b>KIDEM TAZMİNATI</b>	Kıdem tazminatı, istisnasız her bir çalışan için güvence altına alınacak, haksızlıkların, adaletsizliklerin yaşanmayacağı bir sistemin geliştirilmesini amaçlayan çalışmalar yapılacaktır.
<b>17.</b>	<b>ÜCRETLERDEKİ AĞIR VERGİ YÜKÜ</b>	İşçilerin ücretlerinden alınan ağır vergi oranlarına ilişkin olarak vergi oranlarının yeniden düzenlenerek düşürülmesini, adil, hakkaniyetli yeni bir vergi sistemine geçilmesi çalışmaları yapılacaktır.
<b>18.</b>	<b>ARA DİNLENME</b>	Sağlık Hizmetleri başta olmak üzere hizmetin kesintisiz/süreklilik arz ettiği işlerde çalışan işçilerin ara dinlenme süreleri iş saatinden sayılacaktır.
<b>19.</b>	<b>STATÜ VE MESAI DENKLEŞTİRME</b>	Acil Sağlık Hizmetlerinde ve bağlı birimlerinde çalışmakta olan işçilerin çalışma şartları ve mesai süreleri aynı işi yapan farklı statüdeki çalışanlar ile denkleştirilmesi hususunda gerekli mevzuat değişikliği yapılacaktır.
<b>20.</b>	<b>GÜVENLİK KİMLİK ALIMI İÇİN İZİN VERİLMESİ</b>	Özel güvenlik görevlisi olarak çalışan işçilerden, 5188 sayılı Kanun gereğince her 5 yılda bir kimlik yenileme eğitiminin her hangi bir sebepten dolayı mevcuttaki kimliğinin son geçerlilik süresini aşması, başvuru ve müracaatlarını yapmış olmasına rağmen kanuni ve hukuki süreçlerden kaynaklanan kimliğini alamaması durumunda, işçiye yeni kimliğini alana kadar aşan süreden itibaren 1 (bir) yıl kadar ücretsiz izin verilir.  Özel güvenlik görevlilerinin 5188 sayılı kanun gereğince 5 yılda bir yapılan yenileme eğitim süresince ücretli izinli sayılır. Ayrıca ücreti ve harçları işverence karşılanır.