



# HAK-İŞ

HAK İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU  
HAK-İŞ TRADE UNION CONFEDERATION

HAK-İŞ KONFEDERASYONU  
KADIN KOMİTESİ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU  
SONUÇ BİLDİRİSİ  
5-7 TEMMUZ 2025  
ORDU

HAK-İŞ Konfederasyonu Kadın Komitesi Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 5-7 Temmuz 2025 tarihlerinde Ordu ilinde başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut ARSLAN, HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma ZENGİN ve HAK-İŞ Ordu İl Başkanı İsmail ZEREY tarafından açılış konuşmaları yapılmıştır.

Toplantının sabah oturumunda, Prof. Dr. Ahmet Sarıtaş "HAK-İŞ ve Kadın" başlıklı sunumuyla sendikal perspektiften kadın emeği üzerine değerlendirmelerde bulunmuştur. Ardından Umay Ceren DOĞAN "Adım Adım Liderliğe: Kadınlarla Örgütlü Yarınlar" konulu interaktif bir sunum gerçekleştirmiştir.

Öğleden sonraki bölümde Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda; kadın çalışanların sendikal hayata aktif katılımının artırılması, örgütlenme faaliyetleri ve kadın komitelerinin etkinliğinin güçlendirilmesi konuları ele alınmıştır.

Bu çerçevede, toplantıda aşağıdaki tespit ve değerlendirmelerde bulunulmuştur:

1. 2025 yılının "Aile Yılı" ilan edilmesi vesilesiyle, aile bağı ve bütünlüğünü koruyan faaliyetlerin geliştirilmesi ve özellikle toplu iş sözleşmelerine aileye yönelik maddelerinin eklenmesi gerekliliği,
2. Kadınların geçmişten bugüne sosyal, ekonomik ve toplumsal hayata katkıları göz önünde bulundurularak milli ve manevi değerlerimizi esas alan bir bakış açısıyla kadına yönelik politikaların geliştirilmesi gerektiği,





# HAK-İŞ

HAK İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU  
HAK-İŞ TRADE UNION CONFEDERATION

3. Kadın ve aile odaklı işyerlerinin tespit edilerek teşvik edilmesi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve bu konuda farkındalığın artırılması gerektiği,
4. Çalışanlara ve ailelerine sendikal aidiyet kültürünün kazandırılması, toplu iş sözleşmelerine kadın ve aile odaklı hükümlerin eklenmesi,
5. Kadın üye sayısının artırılarak örgütlenme çalışmalarına ağırlık verilmesi gerektiği,
6. Ebeveyn odaklı sendikacılık modelinin geliştirilmesi ve ailelere sendikal faaliyetler hakkında bilgilendirme yapılması,
7. HAK-İŞ Akademi bünyesinde teşkilata yönelik kapsamlı ve sürekli eğitim programlarının düzenlenmesi,
8. Dijitalleşme çağında, özellikle gençlere ve toplumun tüm kesimlerine sosyal medya aracılığıyla ulaşılabilmesi için çalışmalar yapılması ve dijital okuryazarlık eğitimlerinin verilmesi,
9. Sendikalı aile kültürünün geliştirilmesi için kampanyalar düzenlenmesi,
10. Kadın sendikacıların bilgi, beceri ve niteliklerini artırmak amacıyla üniversitelerin kadın ve aile araştırma merkezleri başta olmak üzere çeşitli kurumlarla iş birlikleri yapılması,
11. Kreş desteği, güvenceli esnek çalışma ve uzaktan çalışma imkânları, eşit değerde işe eşit ücret uygulamaları ile kadın-erkek fırsat eşitliğine duyarlı sendikal politikaların yaygınlaştırılması ve toplu iş sözleşmelerine eklenmesi,
12. 18 Eylül Uluslararası Eşit Ücret Gününde farkındalık çalışmalarının yapılması,
13. "Fıtratta Farklılık, Haklarda Eşitlik" ilkesi doğrultusunda, kadınların çalışma hayatında daha fazla yer almalarının ve karar alma mekanizmalarında yer almalarının desteklenmesi,
14. Kayıt dışı çalışan kadınların kayıtlı istihdama dahil edilmesi hususunda farkındalığın artırılması ve sendikal örgütlenmeye kazandırılması yönünde çalışmaların yapılması,





# HAK-İŞ

HAK İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU  
HAK-İŞ TRADE UNION CONFEDERATION

15. Özellikle ev işçileri, tarım işçileri ve hizmet sektöründe çalışan kadınlara yönelik eğitim, bilgilendirme, teşvik ve saha temelli pilot uygulamaların sürdürülmesi ve bu kapsamda paydaşlarla iş birliği protokollerinin geliştirilmesi,
16. ILO C-190 nolu Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi ile C-189 Nolu Ev İşçileri İçin İnsana Yakışır İş Sözleşmesi'nin Türkiye tarafından onaylanmasının önemi,
17. ILO'nun C-190 nolu sözleşmesinin toplu iş sözleşmelerine uyarlanması yoluyla işyerlerinde farkındalık oluşturulması ve "Şiddete Sıfır Tolerans" politika belgesinin örgütlü olunan işyerlerinde imzalanması için kampanyalar yapılması,
18. ILO'nun C-100, C-111, C-156, C-183, C-189, C-190 nolu sözleşmelerinin toplu iş sözleşmelerine uyarlanması için çalışmalar yapılması,
19. Ailelerin çocuklarıyla daha fazla ve nitelikli zaman geçirebilmelerine imkân tanıyacak şekilde, iş, aile ve sosyal yaşam dengesini gözeten politikaların geliştirilmesi,
20. HAK-İŞ ve üye sendikalar tarafından kadın üyelerin kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen çeşitli eğitim programlarına devam edilmesi,
21. HAK-İŞ Genel Merkez ve sendikalarımızın kadın komitelerinde görev alan temsilcilerimizin kapasitesini güçlendirmek amacıyla online eğitim modüllerinin hazırlanması,
22. Savaş mağduru kadınların ve çocukların korunması ve bu konuda ulusal ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarının sorumluluk alması gerektiği,
23. Kadınlar başta olmak üzere tüm Filistin halkıyla dayanışma içerisinde olunacağı, başkenti Kudüs olan özgür ve bağımsız Filistin devleti kuruluncaya dek mücadelenin kararlılıkla sürdürüleceği vurgulanmıştır.

HAK-İŞ Kadın Komitesi Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak, kadın emeğini, aile bağını ve bütünlüğü, değerlerimiz ve ilkelerimiz ışığında çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğimizi kamuoyuna saygıyla duyururuz.

